

Resumen de Evaluación

Título, autor y fecha del informe de evaluación:

Evaluación estratégica de UICN: Oficina Regional para Sur América (SUR), preparada por Enrique Lahmann, Tom Hammond y Natalia Ortiz, Enero de 2001

Nombre de la unidad organizacional:

Oficina Regional para Sur América (SUR)

Mandato de la unidad organizacional:

Aunque el mandato de UICN-SUR es aún un asunto de discusión, el Equipo de Evaluación lo describió como una sumatoria de las siguientes seis áreas clave:

1. Catalizar las iniciativas de conservación a nivel regional y nacional en áreas de importancia global (por ejemplo: humedales);
2. Facilitar el diseño, implementación, manejo, así como el monitoreo y evaluación de un programa de conservación regional en Sur América mediante el trabajo con miembros, el fortalecimiento de capacidades y la identificación de las áreas de complementareidad;
3. Actuar como un líder en la región dentro de la investigación, el desarrollo y la difusión de aproximaciones, estrategias y otras herramientas necesarias para la conservación efectiva y el uso sostenible de los recursos naturales;
4. Promover la generación, el compartir y el uso de la experticia en conservación a un nivel regional, a través de redes temáticas o geográficas;
5. Facilitar y promover la implementación y/o la adopción de acuerdos (o políticas) globales y regionales de conservación, y el apoyo al desarrollo de políticas a nivel regional, el fortalecimiento de capacidades y la implementación a este respecto;
6. Promover los acuerdos entre las agencias del sector público, las organizaciones no gubernamentales y el sector privado hacia la adopción de estrategias innovadoras para el desarrollo sostenible.

Área de especialización de UICN:

Organizacional

Área geográfica:

Sur América

Tiempo de existencia de la unidad organizacional:

Establecida en 1992

Presupuesto general de la unidad organizacional:

No especificado

Donante(s):

No Aplica

Objetivos de la evaluación:

La evaluación tuvo los siguientes objetivos generales:

1. Análisis del mandato estratégico del programa – particularmente en el contexto de la membresía de UICN en la región Sudamericana, el Plan Cuadrienal y el Plan de Negocios;
2. Evaluación de la viabilidad y riesgo financiero del programa;
3. Visión general de la eficacia y eficiencia de SUR como una unidad organizacional dentro de UICN;

También fueron abordados dos asuntos de interés específico para el programa:

4. Análisis de la aproximación y el progreso en el establecimiento de la presencia de UICN en Brasil; y
5. Evaluación del grado de interacción que existe entre SUR y otros componentes de programas dentro de la Unión.

Finalmente, la evaluación buscó determinar si la Oficina Regional para Sur América ha utilizado de forma óptima los recursos invertidos por UICN en la región. Así como qué cambios pueden hacerse en la forma o dirección de esa inversión, con el propósito de mejorar la eficacia de ésta en el futuro.

Tipo de evaluación:

Evaluación Estratégica/Evaluación Organizacional

Periodo cubierto por la evaluación:

No especificado

Comisionado por:

Director General Interino de UICN

Audiencia:

Director General de UICN, Cuerpo Directivo de UICN, Director de UICN-SUR, personal de UICN-SUR.

Equipo de evaluación:

Mezcla de Interno/Externo

Metodología utilizada:

Fuentes de información: revisión de la información de antecedentes y consulta con las partes interesadas.

Partes Interesadas consultadas: Personal de UICN-SUR; representantes de la membresía (incluyendo coordinadores nacionales, miembros de Comisión, y consejeros); directores y personal senior de los programas temáticos globales de UICN en la Oficina Central; representantes de la comunidad de cooperantes; y ex-funcionarios de UICN-SUR.

Métodos de Consulta: entrevistas cara a cara; sesiones de grupos focales; entrevistas telefónicas; y cuestionarios enviados electrónicamente a los representantes de la membresía.

Preguntas de la evaluación:

La evaluación se enfocó en la valoración del mandato estratégico, la viabilidad financiera, la eficacia y eficiencia de la Oficina de UICN-SUR. También se consideraron los factores que afectan el desempeño general, tales como la estrategia, estructura, programa, partes interesadas, manejo, monitoreo y evaluación, y el apoyo administrativo.

Hallazgos:

Los siguientes representan algunos de los hallazgos clave del Equipo de Evaluación:

- Estrategia y Planes de Trabajo: UICN-SUR tiene un plan estratégico claro y bien desarrollado así como también un plan de trabajo anual que está totalmente integrado dentro del sistema general de planeación y monitoreo.
- Programa y proyectos: Aunque el Programa SUR no tiene un amplio portafolio de proyectos bajo implementación, éste cuenta con una lista bien desarrollada de perfiles de proyecto.
- Entrega del Programa: el desarrollo del programa ha sido conflictivo en los 3-4 años anteriores. El desarrollo de proyectos en forma directa a nivel nacional ha sido percibida como una “competencia” de la oficina con su membresía. También ha habido poco retorno en la inversión de las iniciativas de los programas temáticos.

- Gerencia y Operaciones: la Oficina SUR funciona muy bien con respecto a la gerencia, la administración y las operaciones generales.
- Membresía: actualmente hay un total de 86 miembros de UICN en Sur América, representando casi el 10% de la membresía mundial. Las organizaciones no gubernamentales, que se consideran bien desarrolladas e integradas dentro de la generación de políticas a nivel nacional, constituyen el contingente más amplio.
- Relevancia: Hay un firme consenso de todas las partes interesadas de que UICN tiene un rol muy significativo e importante en la región, y que sería sumamente beneficiosa una presencia activa y bien establecida de UICN en Sur América.
- Dotación de personal: El Equipo de Evaluación identificó en UICN-SUR una carencia clara de capacidad técnica.
- Competencias esenciales: Administrativamente, la Oficina tiene una capacidad bien establecida en las finanzas, relaciones de miembros, comunicaciones, manejo de información, y administración en general. Programáticamente, la única área actual de experticia técnica en SUR es en conservación de bosque.
- Los asuntos identificados incluyen: la biodiversidad está siendo descuidada en términos estratégicos; una necesidad de tener al Director Regional para SUR ubicado en la Oficina Regional; una interacción débil con los donantes actuales y los potenciales; un bajo nivel de apoyo de la Oficina Central al desarrollo de los programas temáticos regionales y en la capacitación en sistemas, métodos y aproximaciones al desarrollo de programas en UICN, etc.

Recomendaciones:

El Equipo de Evaluación identificó nueve escenarios posibles para el futuro de UICN-SUR. Las ventajas y desventajas de cada escenario se discuten en el informe. En el Anexo 2 se proporciona un resumen que incluye un estimativo de su impacto financiero. Las opciones descritas son las siguientes:

1. Dejar las cosas como están (conservar el personal y las actividades de programa tal como están);
2. Cerrar la Oficina Regional para Sur América
3. Cerrar la Oficina de Quito – Abrir una Pequeña Oficina Regional en Brasil
4. Reducir las operaciones en la Oficina de Quito – Abrir una Oficina Nacional Formal en Brasil
5. Reducir la Oficina de Quito – Abrir una Oficina Nacional en Brasil y una Oficina Sub-Regional para el Cono Sur.
6. Establecer un Programa integrado para Latinoamérica
7. Fortalecer la Presencia Regional de UICN en Sur América
8. Fortalecer la Presencia Regional de UICN en Sur América, incluyendo el Cono Sur
9. Fortalecer la Presencia Regional de UICN, suspender los Esfuerzos a Nivel Nacional en Brasil.

Lecciones Aprendidas:

No especificadas.

Lenguaje de la evaluación:

Inglés.

Disponible en:

Iniciativa Global de Monitoreo y Evaluación de UICN, Gland, Suiza; Oficina Regional de UICN para Sur América (SUR)